



**DECRETO DIRIGENZIALE n 160 /DG del 29 DIC. 2023**

OGGETTO: "Cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" con decorrenza dal 01 Gennaio 2024 in applicazione del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e s.m.i.  
Dipendente Crisafulli Giuseppa, nata il 14/12/1956 cod. fiscale: CRSGPP56T54F158E - qualifica "Agente Tecnico Esattore" part-time - livello "C".

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **PREMESSO:**

**CHE** con Deliberazione n. 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di p.t. al 25% di n. 105 posti di Agente Tecnico Esattore;

**CHE** con stipula del contratto in data 26/06/2023 la Sig.ra Crisafulli Giuseppa è stata assunta presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane a far data 01/07/2023;

**CHE** il disposto dell'art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall' art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

**CHE** il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**CHE** la dipendente, ha raggiunto il predetto requisito anagrafico in data 14 Dicembre 2023;

**CHE** il Msg. INPS n° 1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dall' 01/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

**CHE** il D.L. n° 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per il pensionamento di "vecchiaia" per cui, le Amministrazioni Pubbliche, devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente, al raggiungimento dell'età anagrafica che nell'anno 2023, risulta essere di anni 67;

**CHE** la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, precisa che "*considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art. 24, comma 6, D.L. n°201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni e 7 mesi di età, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro*";

#### **CONSIDERATO**

**CHE** questo Ufficio Risorse Umane con nota trasmessa prot. 27277 del 15/09/2023, chiedeva alla dipendente di fornire documentazione riguardo la situazione contributiva personale per accertare il possesso dei requisiti contributivi e successivamente viene sollecitata la suddetta richiesta in data 18/12/2023 con nota trasmessa prot. 34751;

**CHE** da parte della dipendente, non perveniva alcun riscontro alle suddette richieste;

**CHE** la dipendente in esame, non ha presentato alcuna istanza intesa ad esercitare, avendone i requisiti di legge, la prosecuzione del servizio oltre l'anzianità anagrafica di collocamento in quiescenza per l'accesso alla pensione di "vecchiaia" secondo la previgente normativa;

**CHE** non risulta acquisita agli atti di questo Ente, alcuna domanda di pensione presentata dalla dipendente in esame al CAF/Patronato abilitati in tal senso, secondo le disposizioni di legge;

**CHE** la dipendente Sig.ra Crisafulli Giuseppa, nata il 14/12/1956, sarà dispensata dal servizio a far data dal 01/01/2024;



**CHE** la dipendente Crisafulli Giuseppa, nata il 14/12/1956, in ottemperanza delle normative vigenti, cesserà dal rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01 Gennaio 2024;

**CHE** la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

**VISTI:**

- il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023-2025;
- il regolamento di contabilità;

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati**

### DECRETA

**PROCEDERE**, con decorrenza dal 01 Gennaio 2024, alla cessazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Crisafulli Giuseppa, nata il 14/12/1956, dipendente di ruolo part-time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C" avendo la stessa maturato i requisiti per raggiungimento limiti di età, ai sensi del del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e s.m.i.;

**DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale.  
Dott. Calogero Franco Fazio